

# OBJETIVOS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE

	Objetivo	Indicador	Frecuencia	Meta	Valor comparativo
<b>Prevenir y minimizar la accidentalidad enfocados al cero accidentes</b>	Reducir la frecuencia de accidentes con tiempo perdido.	Nº de ATP + fatal X 1,000.000 / H-H Trabajadas	Anual	0	< 0.75
	Reducir la frecuencia de accidentes registrables.	Nº de accidentes registrables x 1,000.000 / H-H Trabajadas	Anual	0	< 8.0
	Reducir la severidad de accidentes de trabajo.	Nº de días perdidos y/o cargados X 1,000.000 / H-H Trabajadas	Anual	0	< 120
	Reducir los costos de accidentes por H-H trabajadas.	Suma de Costo de Accidentes / H-H Trabajadas	Anual	0	< 0.07
<b>Prevenir los impactos ambientales</b>	Prevenir la contaminación como resultado de nuestras actividades	Nº de Derrames X 1,000.000 / H-H Trabajadas <small>Nota: Se considera como derrame al vertimiento mayor a 50 galones.</small>	Anual	0	< 0.90
	Promover el reaprovechamiento de residuos sólidos	Cantidad de residuos sólidos aprovechados * / Total de residuos sólidos generados * 100 <small>Nota: Incluye residuos valorizados y/o comercializados con EORS</small>	Anual	> 9%	
<b>Fortalecer comportamientos seguros y de autocuidado en los trabajadores de manera sostenible</b>	Difundir y aplicar las mejores prácticas de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente. <small>Nota: Inducción, reunión de inicio de jornada, reunión semanal, capacitaciones específicas, entrenamientos y sensibilizaciones</small>	Hora de Inducción, Capacitación y/o Entrenamiento / Nº de Trabajadores	Mensual	> 7.5%	
	Fomentar una cultura en SSOMA al personal.	Nº de Campañas SSOMA (*)	Anual	≥ 5%	
<b>Fortalecer la participación del EPD con la gestión SSOMA</b>	Realizar el Programa de Actividades de Liderazgo (PAL - líderes visibles)	Nº de actividades proactivas realizadas/ Nº de actividades proactivas programadas*100 (**)	Mensual	> 95%	
<b>Responder a emergencias</b>	Realizar simulacros relacionados a aspectos ambientales significativos y tareas críticas, considerando escenarios compartidos <small>Nota: Según programa anual</small>	Nº de Simulacros realizados X 100 / Nº de Simulacros programados	Mensual	> 100%	
	Desarrollar el programa de capacitación y entrenamiento a los miembros de la brigada de emergencias	Nº de brigadistas entrenados * 100 / Nº total de brigadistas	Trimestral	> 100%	
	<b>Participación y consulta</b>	Promover la participación y consulta de los trabajadores en el Sistema de Gestión de SSOMA	Nº de propuestas del comité SST evaluadas * 100 / Nº total de propuestas del comité SST acordados	Anual	> 100%
<b>Mejorar el servicio a nuestros clientes internos en temas de salud ocupacional.</b>	Reducir el porcentaje de personas que obtengan su aptitud médica en más de 8 días	Nº de personas que obtuvieron su aptitud médica en más de 8 días X 100 / Nº total de personas que ingresan al proceso de evaluación médica	Mensual	≤ 16%	
<b>Ser reconocidos por nuestros clientes e instituciones en la gestión de SSOMA.</b>	Obtener premios y reconocimientos de Instituciones o clientes por la buena gestión SSOMA.	Nº de premios obtenidos en SSOMA	Anual	≥ 3	

**Notas aclaratorias**

\* Campañas organizadas por sede central

\*\* Las inspecciones y la observación planeada de tarea (OPT) en base a la jerarquía de controles y actividades críticas

Lima, 16 de febrero del 2024



**Javier Amézaga**  
Gerente General